

**TALLER EXTRACURRICULAR
LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES (UNAM)**

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar habilidades de liderazgo efectivo en las y los participantes, capacitándolos para influir positivamente en su equipo de trabajo, fomentando la colaboración, la motivación y el logro de objetivos organizacionales en sus respectivos centros de trabajo, a través de exposiciones teóricas, discusiones grupales, ejercicios colaborativos y simulaciones.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

Al finalizar el taller extracurricular las y los participantes

- Serán capaces de identificar y describir los diferentes estilos de liderazgo, así como aplicar técnicas de comunicación efectiva para mejorar la interacción y el entendimiento con su equipo.
- Podrán utilizar herramientas y estrategias para la resolución de conflictos, así como técnicas de toma de decisiones que promuevan la cohesión y la eficiencia en su equipo de trabajo.
- Estarán capacitados para implementar prácticas y estrategias que impulsen la motivación y el compromiso del personal, mejorando así el desempeño y la satisfacción laboral dentro de su equipo.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

Egresados de las carreras de la FCPyS, personas a cargo de grupos de trabajo, interesados en fortalecer sus habilidades de liderazgo

METODOLOGÍA DEL TALLER EXTRACURRICULAR

Se desarrollará en una plataforma de aprendizaje en línea y utilizará una combinación de materiales didácticos como videos, lecturas, ejercicios prácticos y foros de discusión. Se promoverá el aprendizaje activo y colaborativo, permitiendo a los participantes aplicar los conocimientos adquiridos a situaciones reales de su entorno laboral. Además, se incluirán evaluaciones formativas y sumativas para medir el progreso y asegurar el cumplimiento de los objetivos de aprendizaje.

TEMARIO

Módulo 1: Principios Básicos del Liderazgo Efectivo

- 1.1 Introducción al Liderazgo
- 1.2 Estilos de Liderazgo
- 1.3 Comunicación Efectiva
- 1.4 Autoevaluación del Estilo de Liderazgo

Módulo 2: Resolución de Conflictos y Toma de Decisiones

- 2.1 Identificación de Conflictos
- 2.2 Técnicas de Mediación
- 2.3 Proceso de Toma de Decisiones
- 2.4 Prácticas de Resolución de Conflictos
- 2.5 Evaluación y Retroalimentación en la Toma de Decisiones

Módulo 3: Fomento de un Ambiente de Trabajo Colaborativo y Motivador

- 3.1 Estrategias de Motivación
- 3.2 Creación de un Ambiente Colaborativo
- 3.3 Técnicas de Reconocimiento y Recompensas
- 3.4 Implementación de Estrategias de Motivación
- 3.5 Evaluación del Ambiente de Trabajo
- 3.6 Proyectos Colaborativos en la Práctica
- 3.7 Presentación y Defensa del Proyecto Final

BIBLIOGRAFÍA

- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership*. Sage.
- Covey, S. R. (1989). *The 7 Habits of Highly Effective People*. Simon & Schuster.
- Daniels, A. C. (2000). *Bringing Out the Best in People: How to Apply the Astonishing Power of Positive Reinforcement*. McGraw-Hill.
- Fisher, R., & Ury, W. (1981). *Getting to Yes: Negotiating Agreement Without Giving In*. Penguin Books.
- Goleman, D. (2000). *Leadership that Gets Results*. Harvard Business Review.
- Heath, C., & Heath, D. (2010). *Switch: How to Change Things When Change is Hard*. Crown Publishing Group.
- Herzberg, F. (1968). *One More Time: How Do You Motivate Employees?*. Harvard Business Review.
- Kahneman, D. (2011). *Thinking, Fast and Slow*. Farrar, Straus and Giroux.
- Katzenbach, J. R., & Smith, D. K. (1993). *The Wisdom of Teams: Creating the High-Performance Organization*. Harvard Business Review Press.
- Lencioni, P. (2002). *The Five Dysfunctions of a Team: A Leadership Fable*. Jossey-Bass.
- Moore, C. W. (2014). *The Mediation Process: Practical Strategies for Resolving Conflict*. Jossey-Bass.
- Northouse, P. G. (2018). *Leadership: Theory and Practice*. Sage publications.
- Pink, D. H. (2009). *Drive: The Surprising Truth About What Motivates Us*. Riverhead Books.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership*. Jossey-Bass.
- Thomas, K. W., & Kilmann, R. H. (1974). *Thomas-Kilmann Conflict Mode Instrument*. CPP, Inc.

**TALLER EXTRACURRICULAR
LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar habilidades de liderazgo efectivo en las y los participantes, capacitándolos para influir positivamente en su equipo de trabajo, fomentando la colaboración, la motivación y el logro de objetivos organizacionales en sus respectivos centros de trabajo, a través de exposiciones teóricas, discusiones grupales, ejercicios colaborativos y simulaciones.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

Al finalizar el taller extracurricular las y los participantes

- Serán capaces de identificar y describir los diferentes estilos de liderazgo, así como aplicar técnicas de comunicación efectiva para mejorar la interacción y el entendimiento con su equipo.
- Podrán utilizar herramientas y estrategias para la resolución de conflictos, así como técnicas de toma de decisiones que promuevan la cohesión y la eficiencia en su equipo de trabajo.
- Estarán capacitados para implementar prácticas y estrategias que impulsen la motivación y el compromiso del personal, mejorando así el desempeño y la satisfacción laboral dentro de su equipo.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

Egresados de las carreras de la FCPyS, personas a cargo de grupos de trabajo, interesados en fortalecer sus habilidades de liderazgo

METODOLOGÍA DEL TALLER EXTRACURRICULAR

Se desarrollará en una plataforma de aprendizaje en línea y utilizará una combinación de materiales didácticos como videos, lecturas, ejercicios prácticos y foros de discusión. Se promoverá el aprendizaje activo y colaborativo, permitiendo a los participantes aplicar los conocimientos adquiridos a situaciones reales de su entorno laboral. Además, se incluirán evaluaciones formativas y sumativas para medir el progreso y asegurar el cumplimiento de los objetivos de aprendizaje.

Módulo 1: Principios Básicos del Liderazgo Efectivo

Sesión	Fecha	Tema	Subtemas	Descripción	Actividades/Material Didáctico
1	2 de agosto	Introducción al Liderazgo	<ul style="list-style-type: none">• Definición de liderazgo• Diferencias entre liderazgo y gestión• Importancia del liderazgo en el entorno laboral	Conceptos fundamentales del liderazgo y su importancia en el entorno laboral.	Video: What is Leadership? Discusión grupal. Expositiva teórica

2	9 de agosto	Estilos de Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> • Estilo autocrático • Estilo democrático • Estilo laissez-faire • Liderazgo transformacional • Impacto de los estilos en el equipo 	Análisis de diferentes estilos de liderazgo y sus impactos en el equipo de trabajo.	Video: Leadership Styles Explained. Debate. Expositiva teórica Votación, quizz interactivo sobre estilos de liderazgo
3	16 de agosto	Comunicación Efectiva	<ul style="list-style-type: none"> • Técnicas de comunicación efectiva • Escucha activa • Retroalimentación constructiva • Habilidades de presentación 	Técnicas de comunicación efectiva, escucha activa y retroalimentación constructiva.	Video: Effective Communication Skills. Role-playing. Expositiva teórica
4	23 de agosto	Autoevaluación del Estilo de Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> • Herramientas de autoevaluación • Identificación de fortalezas y áreas de mejora • Reflexión sobre el estilo personal 	Conceptos fundamentales del liderazgo y su importancia en el entorno laboral.	Video: What is Leadership? Discusión grupal. Expositiva teórica

Módulo 2: Resolución de Conflictos y Toma de Decisiones

Sesión	Fecha	Tema	Subtemas	Descripción	Actividades/Material Didáctico
5	30 de agosto	Identificación de Conflictos	<ul style="list-style-type: none"> • Causas de los conflictos • Tipos de conflictos • Señales tempranas de conflicto 	Técnicas para identificar y comprender las causas de los conflictos en el lugar de trabajo.	Lluvia de ideas, expositiva teórica Video: Understanding Conflict. Análisis de casos.
6	6 de septiembre	Técnicas de Mediación	<ul style="list-style-type: none"> • Métodos de mediación • Estrategias de negociación • Roles del mediador 	Métodos y estrategias para mediar y resolver conflictos de manera efectiva.	Video: Conflict Resolution and Mediation. Role-playing. Expositiva teórica
7	13 de septiembre	Proceso de Toma de Decisiones	<ul style="list-style-type: none"> • Modelos de toma de decisiones • Herramientas de apoyo a la decisión • Evaluación de opciones 	Modelos y herramientas para la toma de decisiones efectivas.	Lectura previa Video: Decision Making Techniques. Taller interactivo.
8	20 de septiembre	Prácticas de Resolución de Conflictos	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de técnicas de mediación • Resolución práctica de conflictos • Evaluación de resultados 	Aplicación práctica de técnicas de resolución de conflictos mediante ejercicios y simulaciones.	Lectura previa Video: Conflict Resolution Techniques. Simulaciones.
9	27 de septiembre	Evaluación y Retroalimentación en la Toma de Decisiones	<ul style="list-style-type: none"> • Técnicas de evaluación • Métodos de retroalimentación • Importancia de la retroalimentación constructiva 	Técnicas para evaluar decisiones y proporcionar retroalimentación constructiva.	Video: Giving and Receiving Feedback. Taller.

Módulo 3: Fomento de un Ambiente de Trabajo Colaborativo y Motivador

Sesión	Fecha	Tema	Subtemas	Descripción	Actividades/Material Didáctico
10	4 de octubre	Estrategias de Motivación	<ul style="list-style-type: none"> • Teorías de motivación • Motivación intrínseca vs extrínseca • Factores que influyen en la motivación 	Teorías y prácticas para motivar a los empleados de manera intrínseca y extrínseca.	Expositiva teórica Video: The Puzzle of Motivation. Análisis de teorías.
11	11 de octubre	Creación de un Ambiente Colaborativo	<ul style="list-style-type: none"> • Estrategias de colaboración • Importancia del trabajo en equipo • Herramientas para fomentar la colaboración 	Técnicas para fomentar la colaboración y el trabajo en equipo en el lugar de trabajo.	Video: Building a Collaborative Team Environment. Proyectos colaborativos.
12	18 de octubre	Técnicas de Reconocimiento y Recompensas	<ul style="list-style-type: none"> • Métodos de reconocimiento • Importancia de las recompensas • Tipos de recompensas 	Métodos efectivos para reconocer y recompensar el buen desempeño de los empleados.	Lectura previa Video: The Power of Employee Recognition. Análisis de casos.
13	25 de octubre	Implementación de Estrategias de Motivación	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de planes de acción • Implementación de estrategias • Evaluación de la efectividad 	Desarrollo de planes de acción para implementar las estrategias de motivación aprendidas.	Lectura previa Video: Motivating Employees. Taller práctico.
14	1 de noviembre	Evaluación del Ambiente de Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Herramientas de evaluación • Métodos de mejora continua • Análisis de resultados 	Técnicas para evaluar y mejorar continuamente el ambiente de trabajo.	Video: Assessing Organizational Culture. Taller.
15	8 de noviembre	Proyectos Colaborativos en la Práctica	<ul style="list-style-type: none"> • Ejemplos de proyectos colaborativos • Técnicas de implementación • Evaluación de la colaboración 	Aplicación práctica de técnicas de colaboración mediante proyectos en equipo.	Video: Effective Team Collaboration. Presentación de proyectos.
16	15 de noviembre	Presentación y Defensa del Proyecto Final	<ul style="list-style-type: none"> • Preparación de presentaciones • Técnicas de defensa de proyectos • Evaluación de los proyectos presentados 	Presentación y defensa de proyectos finales aplicando lo aprendido a un caso real de su entorno laboral.	Video: Presentation Skills Training. Presentaciones de participantes.

EVALUACIÓN DEL CURSO

- Evaluaciones Formativas:
 - Cuestionarios y autoevaluaciones al final de cada módulo
 - Participación en foros y discusiones en línea
- Evaluaciones Sumativas:
 - Proyecto final donde los participantes aplicarán lo aprendido en un caso real de su entorno laboral

- Presentación y defensa del proyecto

BIBLIOGRAFÍA

- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership*. Sage.
- Covey, S. R. (1989). *The 7 Habits of Highly Effective People*. Simon & Schuster.
- Daniels, A. C. (2000). *Bringing Out the Best in People: How to Apply the Astonishing Power of Positive Reinforcement*. McGraw-Hill.
- Fisher, R., & Ury, W. (1981). *Getting to Yes: Negotiating Agreement Without Giving In*. Penguin Books.
- Goleman, D. (2000). *Leadership that Gets Results*. Harvard Business Review.
- Heath, C., & Heath, D. (2010). *Switch: How to Change Things When Change is Hard*. Crown Publishing Group.
- Herzberg, F. (1968). *One More Time: How Do You Motivate Employees?*. Harvard Business Review.
- Kahneman, D. (2011). *Thinking, Fast and Slow*. Farrar, Straus and Giroux.
- Katzenbach, J. R., & Smith, D. K. (1993). *The Wisdom of Teams: Creating the High-Performance Organization*. Harvard Business Review Press.
- Lencioni, P. (2002). *The Five Dysfunctions of a Team: A Leadership Fable*. Jossey-Bass.
- Moore, C. W. (2014). *The Mediation Process: Practical Strategies for Resolving Conflict*. Jossey-Bass.
- Northouse, P. G. (2018). *Leadership: Theory and Practice*. Sage publications.
- Pink, D. H. (2009). *Drive: The Surprising Truth About What Motivates Us*. Riverhead Books.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership*. Jossey-Bass.
- Thomas, K. W., & Kilmann, R. H. (1974). *Thomas-Kilmann Conflict Mode Instrument*. CPP, Inc.